

Uchwała Nr XXIV/183/08
Rady Gminy i Miasta Bogatynia
z dnia 31 marca 2008 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom w 2008 roku dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku, Dz. U. Nr 142, poz.1591 ze zm.) oraz na podstawie art. art. 30 ust. 6, 49 ust. 2, 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 ze zm.) zwanym dalej „Rozporządzeniem”, **Rada Gminy i Miasta Bogatynia uchwala, co następuje:**

ROZDZIAŁ I
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 1

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 „Rozporządzenia”.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników w pracy.
3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, np.:
 - a) uzyskanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kompetencji albo sukcesami w olimpiadach, konkursach lub zawodach, adekwatnych do indywidualnych możliwości percepcyjnych uczniów wynikających z ich potrzeb i zainteresowań, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela,

- b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 3) systematyczne wprowadzanie innowacyjności pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 5) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 6) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 7) zaangażowanie w realizację zadań, w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom jednostek oświatowych:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi i majątkiem szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) wykazanie się inicjatywą w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętnością ich właściwego wykorzystania na rzecz szkoły/ przedszkola,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawności organizacyjne w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań, uchwał rady gminy i miasta,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

- 3) osiągnięcie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności bierze się pod uwagę:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje burmistrz.
7. Kwota dodatku motywacyjnego przyznana nauczycielowi nie może być wyższa niż 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Kwota dodatku motywacyjnego przyznana dyrektorowi nie może być wyższa niż 70 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
9. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.

ROZDZIAŁ II DODATEK FUNKCYJNY

§ 2

1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 „Rozporządzenia”.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 2 ust. 7 niniejszego regulaminu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, innych stanowisk kierowniczych jak również osób wymienionych w ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych stawek.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu w wysokości:
 - 50 zł miesięcznie,
 - 2) wychowawcy klasy, oddziału w wysokości:
 - 150 zł miesięcznie,
 - 3) doradcy metodycznego w wysokości:
 - od 300 zł do 500 zł.
6. Wynagrodzenie określone w ust. 2 i 5 wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.
7. Tabela dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola		
	- Dyrektor przedszkola	160	2500
	- Wicedyrektor	100	2100
2.	Szkoły		
	- Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	160	2900
	- Dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów	200	3100
	- Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12	300	3500
	- Wicedyrektor	160	2400
	- Kierownik szkolenia praktycznego	250	2000
	- Kierownik filii, z-ca kierownika szkolenia praktycznego	100	1600
	- Kierownik świetlicy szkolnej	250	2000

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 3

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 „Karty Nauczyciela” oraz § 8 i 9 „Rozporządzenia” za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:
 - 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) prowadzą nauczanie indywidualne lub zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według zasad ustalonych w ust.3.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 „Karty Nauczyciela”.

ROZDZIAŁ IV
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW
§ 4

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 „Karty Nauczyciela”.

ROZDZIAŁ V
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD
§ 5

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt. 1 „Karty Nauczyciela”.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia

osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
 - 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji organu prowadzącego.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy, przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od :
- 1) Posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - 3) przepracowania przez nauczyciela w szkole co najmniej roku.
4. Nagrody nauczycielom przyznają :
- 1) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 1 – dyrektor zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 2) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 2 – burmistrz na podstawie regulaminu przyznawania nagrody burmistrza.
5. Regulamin przyznawania nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia określa załącznik nr 1 do uchwały.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia określa załącznik nr 2 do uchwały.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 6

1. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z postanowieniami art. 54 ust.3 i 7 „Karty Nauczyciela”.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla jednej osoby – 57 zł,
 - 2) dla dwóch osób – 75 zł ,
 - 3) dla trzech osób – 94 zł,
 - 4) dla czterech i więcej osób – 113 zł.
3. Do osób o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości

określonej w pkt.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej szkole na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt.1. Nauczyciel określa pracodawcę, który będzie ten dodatek wypłacał.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 7

Traci moc Uchwała Nr VI/40/07 Rady Gminy i Miasta Bogatynia z dnia 12 lutego 2007 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, w 2007 roku, dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bogatynia.

§ 9

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 roku do 31 grudnia 2008 roku.

Regulamin przyznawania nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia

1. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia może być przyznana:
 - 1) dyrektorowi,
 - 2) nauczycielom.
2. Z wnioskiem o nagrodę występują:
 - 1) dla Dyrektora – Zastępca Burmistrza ds. Polityki Regionalnej lub Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu,
 - 2) dla nauczycieli – Dyrektor.
3. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia może być przyznana w szczególności za:
 - 1) wzorowe kierowanie jednostką oświatową,
 - 2) osiągnięcie bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz udział uczniów w konkursach i olimpiadach w gminnym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym współzawodnictwie,
 - 3) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
 - 4) inspirowanie działalności społecznej na rzecz szkoły,
 - 5) współpracę ze środowiskiem, rodzicami i samorządem terytorialnym,
 - 6) inspirowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 7) tworzenie warunków oraz propagowanie nowatorstwa pedagogicznego i bazy szkoły,
 - 8) wzorowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 9) pozyskiwanie pozabudżetowych środków wzbogacających ofertę dydaktyczno- wychowawczą szkoły i jej bazę.
4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Bogatynia sporządza się zgodnie z wzorem określonym w załączniku nr 2 do uchwały.
5. Termin składania wniosków przez dyrektorów upływa 15 września 2008 roku.
6. Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu przedkłada Burmistrzowi Miasta i Gminy Bogatynia wnioski osób typowanych do nagród do 1 października 2008 roku.
7. Wysokość nagród ustala Burmistrz Miasta i Gminy Bogatynia.
8. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.
9. Nagrody są przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi w innych terminie.

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY
BURMISTRZA MIASTA I GMINY BOGATYNIA**

Imię i nazwisko

Miejsce pracy

Stanowisko

Staż pracy.....

Wykształcenie

Nauczany przedmiot

UZASADNIENIE:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

podpis osoby uprawnionej do składania wniosku

.....

